



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 359]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 14, 1985/श्रावण 23, 1907

No. 359]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 14, 1985/SRAVANA 23, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

वित्त मंत्रालय

(प्राथमिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली. 5 अगस्त, 1985

मा. का. नि. 655(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सुरक्षा मुद्रण प्रेस, हैदराबाद, में समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. मक्षिण नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का मक्षिण नाम सुरक्षा मुद्रण प्रेस, हैदराबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों में उगावड़ अनुसूच के स्मृति 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूच के स्मृति 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-संभा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूच के स्मृति 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों में जिसका पति या जिसकी पत्नी जिवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जिवित होते हुए, किस व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किम व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किम्, उपबन्ध को किम् वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सं. में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र या सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

कौ. सं.	पद का संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सं. मा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्र या गिबिल सं. (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधिन अनुवर्ग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यपालक प्रबन्धक	*1 (1984) "कार्यपालक के आधारे पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र या सेवा समूह "क" राजपति	1500-60-1800	प्राप्त नहीं होता।	45 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्र या सरकार द्वारा जारी लिए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल क जा सकता है। टिप्पण :—आयु-सं. मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख. भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अदमान और निबोबार ट्रेप तथा वर्धन में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का सई अन्तिम तारख. होंगी।	नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रान्ति व्यक्तियों का दशा में लागू होंगे या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। (2) प्रान्ति अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।
(क) (1) किम. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजिनियरिंग में डिग्री या समतुल्य। (2) किम. सरकार/अर्द्धसरकार, विभाग या सहायिप्राप्त जाणि-ज्यिक संगठन में पर्यवेक्षक हैमियत में 10 वर्ष का अनुभव या		
(ख) (1) किम. मान्यता प्राप्त संस्था से सूत्र सूत्रण और सत्रबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य। (2) किम. सुस्थापित सूत्रण प्रोग/स्थापना में पर्यवेक्षक हैमियत में 10 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : 1. अवेकानुसार ठं क-ठं क शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती के समय निर्निर्दिष्ट किए जाएंगे।

2. अर्हताएं अन्यथा सुघटित अभ्यर्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

3. अनुभव संबंध अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में तब शिथिल का जा सकता है जब चयन के किम. प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती साधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सोध भर्ती द्वारा। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

टिप्पण:—प्रतिनियुक्ति आधार पर कर्मशाला प्रबन्धक का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने का तारख को अपने मूल संगठन में प्रबन्धक की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा का है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित, आमेजन के लिए, प्रारंभ में गंध लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधिन आरंभिक गठन के समय नियमित आधार पर कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

- (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, (क) (i) जो सशुण पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिनकी 1100-1500 रु. के या गगतुल्य वर्तमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा का है; और (ख) जिनके पास स्लेम 6 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव है। (2) ऐसे विभाग या उप कर्मशाला प्रबन्धक पर भ, जिनमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा का है, विचार किया जाएगा और यदि उगका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फ डर प्रवर्ग के ऐसे विभाग या अधिकारी, जो प्रोन्नति क सध. लाहन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उम. प्रकार, प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत उग. संगठन/विभाग में छा नियुक्ति से ठफ पहले धारित किस. अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, माधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होंगे।)

यदि विभागों प्रोन्नति समिति है तो, उसक संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (i) वित्त मंत्रालय के संयुक्त सचिव या उससे ऊपर का पदित के दो अधिकारी, दोनों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।

- (ii) महाप्रबन्धक—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेज, जाएंगे। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किस सदस्य क अध्यक्षता में फिर से होंगे।

1	2	3	4	5	6	7
2 उपकर्मशाला प्रबन्धक	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र.य सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पणों:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकाबार द्वाप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यक:—	नहीं	(i) मध्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण और महुबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य ;		(ii) प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष ।
(ii) 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिनमें से कम से कम 7 वर्ष का अनुभव किसी सुस्थापित मुद्रणप्रेस / स्थापना में पर्यवेक्षक हैसियत में होना चाहिए ।		
या		
(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) किसी कर्मशाला में पर्यवेक्षक हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1. अवेधानुसार ठाक-ठाक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव, भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे ।		
टिप्पण : 2 अर्हताएं अन्यथा मुद्रांतर अभ्यर्थियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 3. अनुभव संबंध: अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में तब शिथिल की जा सकता है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति :
टिप्पण :-इन नियमों के प्रारंभ होने का तारीख को प्रतिनियुक्ति आधार पर उप-कर्मशाला प्रबंधक का पद धारण करने वाले अधिकारों को उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमेसन के लिए प्रारंभ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा । यदि उसे उपयुक्त निर्धारण किया गया तो वह इन नियमों के अधिन आरंभिक गठन के समय नियमित आधार पर उप-कर्मशाला प्रबंधक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।	ऐसा महावक कर्मशाला प्रबंधक, जिनमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा का है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों : (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 700-1300 रूपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो प्रोन्नति का भीषा लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति, किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फोडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

(1) (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

साधा भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर, नियुक्ति के लिए चयन करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(I) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(II) वित्त मंत्रालय के संयुक्त सचिव या उससे उपर की पंक्ति के दो अधिकारी,
—सदस्य

(III) महाप्रबन्धक—सदस्य

(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(I) वित्त मंत्रालय के संयुक्त सचिव या उससे उपर की पंक्ति के दो अधिकारी,
दोनों में से जो उचित होगा वह विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।

(II) महाप्रबन्धक—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनायें जेशा जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका आत्मोशन नहीं करता तब तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक कर्मचारियों का प्रबन्धक	6 th (1984)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अंतर्गुचितीय	700-40-900-द. रो - 40-1100-50-1300 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं।
					केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं।
					टिप्पणी : आयु-सीमा अब-धारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उससे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	

8	9	10
आवश्यक	नहीं।	(i) सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।
(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण और सहज व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य :		(ii) प्रोन्नत अधिकारियों के लिये दो वर्ष।
(ii) 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव, जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव किसी सुस्थापित मुद्रण पैस स्थापना में पर्यवेक्षी हेमियस में होना चाहिये।		
या		
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		

टिप्पण : 1. अपेक्षाानुसार, ठीक-ठीक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती के समय निर्दिष्ट किये जायेंगे।

2. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

3. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की पट्टी राण ३ बि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षा अनुमति रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

(i) 50 प्रतिशत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति

(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे तकनीकी अधिकारी और कर्मशाला इंजीनियर, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(iii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति आधार पर सहायक कर्मशाला प्रबन्धक का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को, अपने मूल संगठन में चयन श्रेणी इंजीनियरी/ सहायक प्रबन्धक/ तकनीकी अधिकारी की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमे-सन के लिये, प्रारम्भ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आर्थिक गठन के समय नियमित आधार पर सहायक कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

(क) (i) जो सदस्य पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 650-1200 रु के या समगुल्य वेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष सेवा की है ;

या

(iii) जिन्होंने 550-900 रु के या समगुल्य वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अहंताये और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रान्ति की सीधी ताइत में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किये गये व्यक्ति प्रान्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/ विभाग में उन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(1) प्रान्ति के संबंध में विचार करने के लिये, समूह "क" विभागीय प्रान्ति समिति

(i) अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) टकमाल और प्रेम प्रभाग का प्रधान, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव (कामिक), व्यय विभाग—सदस्य

(iv) महा प्रबन्धक, सुरक्षा मुद्रण प्रेम, हेदराबाद—सदस्य

(2) (गुप्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रान्ति समिति

(i) टकमाल और प्रेम प्रभाग का प्रधान, आर्थिक कार्य विभाग

(ii) संयुक्त सचिव (कामिक), व्यय विभाग उपर्युक्त (i) और (ii) के दोनों सदस्य में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रान्ति समिति का अध्यक्ष होगा

(iii) महा प्रबन्धक—सदस्य

टिप्पण : गुप्टि के संबंधित विभागीय प्रान्ति समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रान्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रान्ति/ सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति और स्थानान्तरण पर, नियुक्ति के लिये चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सेवा अधिकारी/ प्रशा- सनिक अधिकारी	2* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचि-वीय	840-40-1000- द. री. - 40-1200 र.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण : अहंताएं अन्यथा गुप्टिज अर्थव्यवस्था की दृष्टि से संघ लोक सेवा आयोग के क्रियान्वयन विधियों की जा सकती है।		

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पण -- 1. इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को प्रतिनियुक्ति आधार पर पणामनिक अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में मध्य लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरम्भिक गठन के समय नियमित आधार पर लेखा अधिकारी/प्रणामनिक अधिकारी के पद पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

टिप्पण -- 2. प्रतिनियुक्ति आधार पर लेखा अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को अपने मूल संगठन में, लेखाकार की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में मध्य लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरम्भिक गठन के समय नियमित आधार पर लेखा अधिकारी/ प्रणामनिक अधिकारी के पद पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

12

प्रोन्नति

(i) ऐसा लेखाकार, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; (ii) उपर्युक्त (i) के त हो सकने पर, ऐसा लेखाकार, जिसने लेखाकार/प्रधान निष्पक्ष/रोकड़िया की श्रेणी में 8 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

चयन के लिये निम्नलिखित पर विचार किया जायेगा, अर्थात् :-

(i) किसी संगठित लेखा विभाग में लेखा/ लेखा परीक्षा अधिकारी: या (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अन्तर्गत अधिकारी या 650-1200 म. के या समतुल्य वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में उक्त सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध मस्यान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिसके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में अनुभव है; या (iii) किसी संगठित लेखा विभाग के ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; या (iv) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मद्रक पद धारण कर रहे हैं या जो 500-900/ 550-900 म. के या समतुल्य वेतनमान में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखाकार के या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

(फ्रीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उम्मी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उम्मी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति में ठोक पहले धारित किसी अन्य काउंड बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति।

(i) महाप्रबंधक --अध्यक्ष

(ii) आर्थिक कार्य विभाग की सेवा का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उमसे ऊपर की पंक्ति का हो तथा टक-

माल और प्रेम प्रमाण का भार माधक हो--सदस्य

(iii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उमसे ऊपर की पंक्ति का हो और प्रणामनिक प्रभाग का भारमाधक हो --सदस्य

14

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिये चयन करने समय, मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
5 मुख्य नियंत्रण अधिकारी	1*(1984)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अन्तःसचिबीय 1600 रु.	1100-50-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

2 वर्ष

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

टिप्पण -- प्रतिनियुक्ति आधार पर मुख्य नियंत्रण अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को अपने मूल संगठन में उप-नियंत्रण अधिकारी की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में मध्य लोक सेवा आयोग द्वारा किया गया। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरम्भिक गठन के समय नियमित आधार पर मुख्य नियंत्रण अधिकारी के पद पर नियुक्ति किया गया समझा जायेगा।

अथ यत्नः, प्रत्येक प्रयत्नः

- पर संघ लोक सेवा
आयोग के परामर्श
से किया जाएगा।

- उपर्युक्त अधिकारियों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा ।

- टिप्पण :- पुष्टि से संबंधित विभागों या प्रोक्षित समिति को कार्यवाहियों, आयोगों के अनुमोदनार्थ भेजें जाएंगे। किन्तु, यदि छायोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो विभागों या प्रोक्षित समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किम् सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होंगे।

- [काँइर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को संघो लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उमों प्रकार, प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उमों संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काँइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।]

ऐसा उप-नियंत्रण अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

[कंडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति का संकाय लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले अर्जित किया गया कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।]

13

14

(1) प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. बिना संवालय के संयुक्त सचिव या उससे ऊपर का पंक्ति के दो अधिकारी

—सदस्य

3. महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रेस—सदस्य

(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. बिना संवालय के दो संयुक्त सचिव या उससे ऊपर का पंक्ति के अधिकारी, दोनों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा ।

2. महाप्रबंधक—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेज जायेंगे । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होंगी ।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. उप-नियंत्रण अधिकारी	3*(1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनन्यसचिव, य	650-30-740- 35-810-द.रो.- 35-880-40- 1000-द.रो.-40- 1200 रु.	न्यून	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा नियंत्रण निरीक्षक, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

भारत सरकार के अधिन करने और सुरक्षा मुद्रण प्रेसों तथा टंकशाल के नियंत्रण काइरों के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के प्रेसों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास मुद्रण कार्य के गुणात्मक और मात्रात्मक नियंत्रण का अनुभव है ।

(फोर्जर प्रवर्ग ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अग्र्य काइर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(i) महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रेस —अध्यक्ष

(ii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर का पंक्ति का हो तथा टंकशाल और प्रेस प्रभाग का भारसाधक हो ।

—सदस्य

(iii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो, और प्रशासन का भारसाधक हो ।

—सदस्य

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए न्यून करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1	2	3	4	5	6	7
8. नवन क अधिकार	5* (1934) कार्यमार् के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र य सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितवीय	650-30-740- 35-810-द. रो. 35-880-40- 1000-द. रो. - 40-1200 रु	जयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्यादा सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल क जा सकता है।	नहीं
टिप्पण :—आवृत्तमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उत्तम भित्त जो अंदाज और निकोवार रूप तथा लक्ष्य प में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत क गई अंतिम तारख होगा।						

8	9	10
आवृत्तक :	नहीं	2 वर्ष
(i) किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण और सत्रवद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(ii) 4 वर्ष का धाराद्वारिक अनुभव जिनमें कम से कम 2 वर्ष का अनुभव किस सुस्थापित मुद्रण प्रेम/स्था- पना में पर्यवेक्षक है नियमों में होता चाहिए।		
टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों क दशा में मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल क जा सकता है।		
टिप्पण : 2 अनुभव । यह अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों क दशा में तब शिथिल क जा सकत है जब जयन के किसी प्रक्रम पर मंच लोक सेवा आयोग क यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12
(1) 75 प्रतिशत प्रोत्सति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- ंतरण द्वारा ;	प्रोत्सति
(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा उप तकनीकी अधिकारों, जिनमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा सेवा की है।
टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति आधार पर तकनीकी अधिकारों का पद धारण करने वाले अधिकारों, की जिनमें इन नियमों के प्रारंभ होने के तारख को अपने मूल संग- ठन में पर्यवेक्षक या ओवर सिपर की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, उप- युक्तता का निर्धारण, नियमित अंश के लिए प्रारंभ में मंच लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के समय नियमित आधार पर तकनीकी अधिकारों के पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे अधिकारों :— (क) (1) जो सदन धारण किए हुए हैं ; या (2) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या (3) जिन्होंने 125—700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम वैधित अर्हताएं और अनुभव है। (क) हर प्रवर्ग के ऐसे विभाग्य अधिकारों जो प्रोत्सति का सीधा लाशन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ले लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इन नियमों से ठीक पहले धारित किया गया काहर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगा।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

साधा भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(i) महाप्रबंधक, मुरभा मुवण प्रेस—अध्यक्ष

(ii) अधिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर का पंक्ति का हो तथा टुकमान और प्रेस प्रभाग का भारसाधक हो—सदस्य

(iii) अधिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर का पंक्ति का हो और प्रशासनिक प्रभाग का भारसाधक हो—सदस्य

टिप्पण :—गुणित से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
9. कर्मशास्त्र इंजी- नियर	4 *(1984) 2 (विसुत) 2 (यांत्रिक) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" रात्र- पत्रित अनुसन्धि- वीय	650-30-740-35- 810-व. रो.-35- 880-40-1000- व. रो -40-1200 र.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं
शैक्षिक

बो वर्ष

(i) किसी मन्थन प्राप्त विद्यार्थिनालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य,

अर्हताएं हों

(ii) 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण : 1. अपेक्षानुसार डी.क-डॉक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पण : 2. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 3. आयु संबंधी अर्हता, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह रय है कि उनके लिए अश्वित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

(i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति आधार पर कर्मशाला इंजीनियर का पद धारण करने वाले अधिकारी की जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख को अपने मूल संगठन में इंजीनियर की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आगमन के लिए प्रारंभ में, संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आर्थिक गठन के समय नियमित आधार पर कर्मशाला इंजीनियर के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

ऐसा उप-कर्मशाला इंजीनियर, जिसने उन श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या
(iii) जिन्होंने 425-700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 9 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(फोडर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे : उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाढ्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति।

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रेस—अध्यक्ष
(ii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो तथा टंकाल और प्रेस प्रभाग का भार साधक हो—सदस्य
(iii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो और प्रशासन प्रभाग का भार साधक हो—सदस्य

टिप्पण :—गुप्त से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।
तो विभागों प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. एफ. 12(21)/82 बी. आई]

ए. एन. चाटिया, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th August, 1985

G.S.R.655 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, Namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of the pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or

(ii) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Works Manager 1* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.		General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972.	Whether benefit of added Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
No	Essential : (a) (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a Government/Semi-Government Department or a commercial organisation of repute. OR (b) (i) Diploma in Printing and Allied Trades from a recognized institution or equivalent. (ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a well established printing Press/ establishment. Note :—The exact educational qualifications and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement.	Age—No Educational Qualifications—Yes.	(i) one year for direct recruits. (ii) Two years for promotee Officers.		

7	8	9	10
<p>Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
11		12	
<p>By promotion/transfer or deputation failing which by direct recruitment.</p> <p>Note :—The suitability of the officer holding the post of Works Manager on deputation basis with 5 years' regular service in the grade of Manager in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.</p>		<p>Promotion/transfer or deputation :</p> <p>(1) Officers under the Central Government;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(2) The departmental Deputy Works Manager with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputations. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Two officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two will be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.</p> <p>(ii) General Manager—Member.</p> <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Works Manager.	1* (1934) *Subject to variation depends on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

8	9	10	11
Essential : (i) (i) Diploma in printing and allied Trades from a recognised institution of equivalent; (ii) 10 years practical experience out of which atleast 7 years should be in a supervisory capacity in a well established printing press/establishment. OR (ii) (i) Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in a supervisory capacity in workshop.	No.	(i) One year for direct recruits. (ii) Two years for promotee officers	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. Note :—The suitability of the officer holding the post of Deputy Works Manager on deputation basis on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post of Deputy Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.
<p>Note 1 :—The exact educational qualification and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement.</p> <p>Note 2 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.</p>			

12	13	14
Promotion: Assistant Works Manager with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government. (i)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or	(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Two officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary—Member. (iii) General Manager—Member. (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation);	Consultation with the Union Public Service Commission while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

12	13	14
<p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>(i) Two officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two being the Chairman of the Departmental Promotion Committee.</p> <p>(ii) General Manager—Member</p> <p>Note :—The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Works Manager.	6*(1984) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

8	9	10	11
Essential : (A) (i) Diploma in printing and Allied Trades from a recognised institution or equivalent; (ii) 5 years practical experience out of which at least 3 years should be in a supervisory capacity in a well established printing press or establishment, or (B) (i) Degree on Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent Note 1. The exact educational qualifications and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement. Note 2. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	(i) One year for direct recruits. (ii) Two years for Promotee officers.	(i) 50 % by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25 % by transfer on deputation/transfer for failing which by direct recruitment. (iii) 25 % by direct recruitment. Note : The suitability of the officer holding the post of Assistant Works Manager on deputation basis with 3 years regular service in the grade of selection grade Engineer/Assistant Manager/Technical Officer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Assistant Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.

12	13	14
<p>Promotion : Technical Officers and Works Engineer with 3 years' regular service in the respective grade.</p> <p>Transfer on deputation/Transfer : Officers under the Central Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Head of the Mints and Presses Division in the Department of Economic Affairs—Member (iii) Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member (iv) General Manager, Security Printing Press, Hyderabad—Member</p> <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Head of the Mints and Presses Division in the Department of Economic Affairs. (ii) Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure (The senior of the two Members at (i) and (ii) above will be the Chairman of the Departmental Promotion Committee). (iii) General Manager—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making promotion/direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation and transfer.</p>

1	2	3	4	5	6	7
4. Accounts Officer/Administrative Officer.	2*(1984) *Subject to variation dependent of work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Two years	<p>By promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>Note 1. The suitability of the officer holding the post of Administrative Officer on deputation basis on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if, assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Accounts Officer/Administrative Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.</p> <p>Note 2. The suitability of the officer holding the post of Accounts Officer on deputation basis with 5 years regular service</p>	<p>Promotion : (i) Accountant with 5 years regular service in the grade; (ii) Failing (i) above Accountant with 8 years combined regular service in the grades of Accountants/Head Clerk/Cashier.</p> <p>Transfer on Deputation : The following shall be considered for selection namely:— (i) Accounts/Audit Officers from any of the organised accounts Department; or (ii) Section Officers of Central Secretariat Service or officers holding posts in the scale of Rs. 650-1200</p>

11

12

in the grade of Accountant in his parent or equivalent with 3 years service organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Accounts Officer/Administrative Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

12

13

14

(iii) Subordinate Accounts Service Accountants with five years service in the grade from any of the organised Accounts Department; or

(iv) Officers under the Central government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 500—900/550—900 or equivalent with 5 years service in the grade.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)

(i) General Manager. —Chairman

(ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mines and presses Division — Member.

(iii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administrative Division. — Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

1

2

3

4

5

6

7

5. Chief Control Officer.

1* (1984)

*Subject to variation dependent on work load.

General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 1100-50-1600

No applicable

Not applicable.

Not applicable.

8

9

10

11

Not applicable.

Not applicable.

Two years.

By promotion/transfer on deputation.

Note : The suitability of the officer holding the post of Chief Control Officer on deputation basis with 8 years' regular service in the grade of Deputy Control Officer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Chief Control Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation :—</p> <p>(1) Officers under the Control Cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which officers of the Government of India Printing Presses—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts; or</p> <p>(ii) With the 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) Having experience of qualitative and quantitative control of printing work.</p> <p>(2) The departmental control officer with 5 years' regular service in the grade failing which Control Officer with 8 years' combined regular service in the grades of Control Officer and Deputy Control Officer will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.</p>	<p>Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs and General Manager Security Printing Presses—Members. 2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member. <p>The senior of the above officers shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the U.P.S.C. for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.</p>

1	2	3	4	5	6	7
6. Control Officer	*1 (1984)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900--Eb 40-1100-50-1300	Selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work-load.					
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Deputy Control Officer with 3 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation : Officers in the control cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints ^S under the Government of India failing which Officers in the Government of India Presses.		
			Note : The suitability of the Officer holding the post of Control Officer on deputation basis with 3 years' regular service in the Grade of Deputy Control Officer in his parent organisation on the date of com-			

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
(b) Having experience of qualitative and quantitative control of printing work

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeding 3 years).

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making promotion/selecting an officer for appointment on deputation.

3. Central Manager, Security Printing Press—Member.

1. The officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two being the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Deputy Control Officer	3*	General Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Central Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
		*Subject to variation dependent on work-load.							

10	11	12	13	14
Two years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion Inspector Control with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers in the Control Cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which officers in the Government of India Presses. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) having experience of qualitative and quantitative control of printing work.— (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC (i) General Manager, Security Printing Press—Chairman (ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mint and Presses Division—Member. (ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administration—Member.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while selecting an officer for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	7
S. Technical Officer	5*(1984) General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-88(1-40-1000-EB-40-1200.	Selection		Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).	No.

8	9	10	11	12
Essential (i) Diploma in Printing and allied trades from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 4 years' practical experience out of which at least 2 years should be in a supervisory capacity in a well established Printing Press/establishment.	No.	Two years	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by direct recruitment. Note: The suitability of the officer holding the post of Technical Officer on deputation basis with 3 years regular service in the grade of Junior Supervisor or	Promotion Deputy Technical Officer with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under the Central Government;— (a) (i) holding analogous post; or

8	9	10
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Overseer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the U.P.S.C. for regular absorption and if, found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Technical Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.</p>	<p>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under col. 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment of deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>

13	14
<p>Group 'B' D.P.C. :</p> <p>(i) General Manager, Security Printing Press - Chairman.</p> <p>(ii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mints and Presses Division—Member.</p> <p>(iii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administrative Division—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct of recruitment</p>

1	2	3	4	5	6
9. Works Engineer	<p>*4 (1984)</p> <p>2 (Electrical)</p> <p>2 (Mechanical)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service Group 'B'</p> <p>Gazetted Non-Ministerial.</p>	<p>Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.</p>	Selection	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p>

7

8

Essential :

- (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent,
- (ii) 2 years practical experience.

Note : 1. The exact educational qualifications shall be specified at the time of recruitment according to requirement.

Note : 2. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

12

Age - No
Educational

Two years

- (i) 25% by promotion failing which by transfer of deputation.
- (ii) 25% by transfer on deputation/transfer
- (iii) 50% by direct recruitment.

Qualifications— Yes

Note : The suitability of the officer holding post of Works Engineer on deputation basis with 3 years regular service in the grade of Engineer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the U.P.S.C. for regular absorption and if found suitable he shall be deemed to have been appointed to the post of Works Engineer on regular basis at its initial constitution under these rules.

Promotion :

Deputy Works Engineer with 3 years regular service in the grade.
Transfer/Transfer on Deputation Officers under the Central Government :
(a) (i) holding analogous post; or
(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

13

14

Group 'B' D.P.C. :

- (i) General Manager, Security Printing Press - Chairman.
- (ii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mints and Presses Division—Member.
- (iii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and of Administration Division—Member.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rectt.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the U.P.S.C. a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.

[F. 12(21)/82-Cy]

A. N. BHATIA, Under Secy.

